長浜事業所
NAGAHAMA

滋賀県長浜市に事業所と工場を構え、主に県内及び近隣県のフィルムやガラス製品製造プラントのメンテナンス・製作・建設・改造工事に携わっています。長浜事業所は総勢40名程度と、小規模な事業所ではありますが、普通科高校出身の社員も多く、未経験で入社しても手厚い研修制度や、諸先輩からの指導・教育のもと、日々成長できる環境が整ってます。またボウリング大会や所員旅行、eスポーツ大会など各種イベントも積極的に行っており、若手中心に盛り上がっている事業所です。

おすすめポイント

2024年 事務所リニューアル

顔認証システムを導入しセキュリティ強化

壁のない広い空間を作りフリーアドレスの執務室に改装

寮はワンルームタイプ

楽しいイベントも！

チャリティーリレーマラソン

eスポーツ大会

大阪への社員旅行

会社概要 ABOUT

事業所

工場

所 在 地 / 浜事業所　滋賀県長浜市八幡中山町372番地
TEL：0749-62-1936　FAX：0749-63-2125
長浜工場　滋賀県長浜市小谷美濃山町80-1
TEL：0749-78-0001　FAX：0749-78-0004
従 業 員 / 39名（2025年4月1日現在）

名　　称 / 株式会社 高田工業所（TAKADA CORPORATION）
本社所在地 / 福岡県北九州市八幡西区築地町1番1号
創　　業 / 1940年
従　業　員 / 1,381名（2025年4月1日現在）
事 業 内 容 / プラントエンジニアリング、建設、メンテナンス等

公式サイト はこちら　会社紹介動画 はこちら　事業所詳細 はこちら

高田工業所　高校生向けリクルートガイド

Let's try

明日の私、未来の私が見える道しるべ

TAKADA ROAD

プロフェッショナルな仕事で
社会を支るTAKADAの

「プラントエンジニアリング」

プラントとは、工場の中でも特に大規模で複雑な設備のことです。いくつもの機械や設備が集まって、原料を生産したり、エネルギーを作り出したりする場所です。
そのプラントを建設、メンテナンスするのがTAKADAの事業の柱であるプラントエンジニアリングです。
TAKADAは製鉄、化学、石油、原子力、エレクトロニクスなどあらゆる産業分野のお客様のプラントを手がけています。
どのプラントも、ふたつとして同じものはありません。
私たちは、それぞれの職種で匠の技を磨き、日々お客様の設備を守っています。

詳しくは
こちら

入社後の主な職種

配 管

工場内の様々な装置をつなぐ血管の役割をしている配管を加工、設置、補修します。図面通りに配管を加工（必要な長さに切断・組立）します。

動画で
お仕事体験

仕 上

設備の据付、整備を行います。モーター等の回転機は1/100mmの精度で軸を整えるなど、手先の細かい作業が求められます。

動画で
お仕事体験

1日の仕事のスケジュールはどんな感じですか？

長浜事業所
勤続年数：5年目
職種：配管

- 8:30 ミーティング・業務開始
- 8:45 図面チェック
- 10:30 配管製作
- 12:00 休憩（60分）
- 13:00 業務再開、午後の作業、現場確認
- 14:00 配管製作
- 15:30 現場取り付け
- 17:15 終業

1日の業務手順を確認するとともに、安全・品質面での注意事項を周知・確認します。

作業の進捗率を把握し、納期厳守で作集を行っています。

作業前に機械工具の点検をしっかりと行い、午後からの業務に取り掛かります。

※基本的には3交替勤務はありません。日によって残業あり。

Message

「挑戦」を怖れない人が新しいみらいと新しいTAKADAを切り拓く――。

どんなに技術が進化しようとも、その技術を使い、企業の根幹を支えるのはやはり「人」です。私たちは、『「人」がTAKADAのまんなかです』をキーワードに、人材育成に真摯に取り組んでいます。社会人になるという人生の大きな転換期に不安を感じる方もいらっしゃるかもしれませんが、TAKADAなら大丈夫です。入社後、10月まで行われる新入社員教育をはじめ、みなさんの不安を払拭できるだけの環境を整えていると自信をもって言うことができます。
そんなTAKADAが共に働く仲間として迎えたいのは、やはり「挑戦」を怖れない人です。新しいことにどんどん挑戦する、そして周りの人間を巻き込んで引っ張っていってくれるような、そんな気持ちが前向きで元気な人が、これからのTAKADAにはもっともっと必要だと思っています。

執行役員 人事部長　大原 章好

Let's try

TAKADA ROAD

仕事は?

プライベートは?

Career path

なりたい自分を目指すキャリアパス

「キャリアパス」とは、どのようなスキルや経験を積めば、どのような目標(職位・職務)に就けるのかを示す道筋の事。TAKADAは基礎がしっかりと学べるように、新入社員を含む若手社員に対する研修制度を特に充実させています。職種や経験に応じた研修制度を整え、一人ひとりの特性を活かした能力開発を推進しています。

Step 01 「プロ」を目指す!

基礎から学びステップアップできる教育体制

TAKADA研修センター

充実した設備で専門教育等
様々な研修を実施

研修が主に実施されるのは「TAKADA 研修センター」(福岡県北九州市)。広い敷地内で座学から技能実習まで対応可能な施設です。2024年には食堂などをリニューアル。更に快適になった施設で、学ぶことができます。

新入社員年間育成体系

4月	導入研修・特別安全教育	研修センター
5月〜6月	配属先実習〈OJT〉	
7月〜10月	全社共通基礎技能教育(4ヶ月の集合教育)	研修センター
11月〜3月	所属別専門教育〈OJT〉	

若手社員研修教育内容

階層別教育	新入社員教育 昇格者研修 資格取得教育
職能別教育	職種別教育 専門教育
自己啓発支援他	社内通信教育 技能オリンピック

全社共通基礎技能教育

職種別中堅技能教育

Step 02 「全社No.1」を目指す!

技能オリンピック

詳しくはこちら

若手社員の技能に対するモチベーションを高める年に一度の全社大会。競技は事業所対抗で、先輩から後輩へ、技能を継承する機会にもなっています。

Step 03 「匠」の世界を目指す!

目指すは2つのキャリアコース

01 「匠」の技を極める〜 高度熟練技能コース

とことん自分の技能を極めていく「匠」を目指すコース。TAKADAの溶接技術は各都道府県の競技会でも多数の技能者が入賞を果たし、全国でも認められる実力を持っています。2022年には八幡支社の小林 和樹さんが「溶接日本一」に輝きました。

■厚生労働省
「黄綬褒章」受章者(3名)
「業務に精励し、他の模範となるような技術や事績を有する方」に対して国がその努力と功績をたたえて授与される勲章。受賞者は皇居で天皇陛下に拝謁することができる。

■厚生労働省
「卓越した技能者(現代の名工)」受賞者(3名)
卓越した技能を持ち、その道で第一人者と目されている技能者への表彰。

■「福岡県優秀技能者 福岡県知事賞」受賞者(13名)
卓越した技能を持ち、その功績が特に顕著として認められる技能者を表彰。

02 工事全体の責任者を目指す〜 工事マネジメントコース

自身の作業だけでなく、班長→工事監督→工事責任者へステップアップしていき、工事全体のマネジメントができる人材になることを目指すコース。工事に必要なヒト・モノ・カネの計画から管理まで、責任者として先頭に立ち、みんなを引っ張ります。

充実した人材育成 詳しくはこちら

社会人生活スタート!

入社5年後はどんな感じ?
大阪事業所 溶接
詳しくはこちら

仕事のやりがいを感じ始めました!

入社10年後はどんな感じ?
鹿島事業所 仕上
詳しくはこちら

先輩の「凄さ」をより実感してます!

入社15年後はどんな感じ?
中四国支社 製缶
詳しくはこちら

カメラ等の趣味の時間も充実!

入社20年後はどんな感じ?
君津支社 配管
詳しくはこちら

人と人の繋がりの大切さを実感!

Life support

安心して就業できる生活サポート

TAKADAは社員の皆さんが安心して就業できる環境を整えるため、働き方はもちろん休み方もサポートします。人生の節目における制度もあり、社員が働きやすい環境づくりを推進しています。

社会人スタート

社会人としての新しい生活を
安心して送れるよう、しっかりサポート。

- 独身寮(エリアによりアパート)
- 通勤交通費補助
- ベネフィットステーション等 福利厚生サービス各種会員制度(映画、レストラン、宿泊施設等の割引)
- 資格取得支援(資格手当・通信教育受講料会社負担) ▶ 資格免許手当支給*(資格取得者には毎月手当支給)

結婚・出産・育児

人生の大きな節目、安心して充実した
キャリアを築けるようサポートします。

- 結婚祝い金
- 社宅制度
- 持家取得支援制度(最大100万円を会社が支援)
- 産前・産後休暇
- 出産祝い金
- 産後パパ育休(出生児育児休業)
- 育児休業
- 時短勤務
- 扶養家族手当

介護

ご本人や二家族の負担を少しでも軽減し、
介護による離職を防ぐためのサポート体制を整えています。

- 介護休職
- 有給積立制度(TMC休暇)

資金の蓄え

お得に積み立て、手軽に資産形成ができる制度を
準備しています。

- 社員持株会制度(奨励金付与(会社から10%))
- 確定給付企業年金

充実の休暇制度

年間休日 122日

土曜、日曜、祝日、年末年始等

※土曜、日曜、祝日は完全休日。年末年始、GW、夏季休暇あり

＋

さらに追加できる休暇制度

有給休暇
初年度(入社月) 20日付与
(半日有給取得可能)

有給積立制度(TMC休暇)
最大60日まで
有給の積み立て可能。
自身の病気療養や家族の介護、ボランティア等に使用できる

※資格免許手当支給制度とは? 資格取得者には毎月手当支給

●基礎資格(3,000円/月)
施工管理技士(2級)、配管技能士(2級)、鉄工技能士(2級)、仕上げ技能士(2級)、機械保全技能士(2級)、ボイラー整備士、とび・とび工技能士(2級)、ボイラー溶接士(普通)、計装士(2級)、電気工事士(2種)、機械検査技能士(2級)、機械加工技能士(2級)

●基幹資格(10,000円/月)
施工管理技士(1級)、配管技能士(1級)、鉄工技能士(1級)、仕上げ技能士(1級)、機械保全技能士(1級)、とび・とび工技能士(1級)、WES(2級)、電気事業法・原子炉等規制法溶接士、ボイラー溶接士(特別)、計装士(1級)、電気工事士(1種)、機械検査技能士(1級)、機械加工技能士(1級)

●容易資格(3,000円/月)
非破壊検査技術者(レベル2)、ISO機械試験監視診断技術者(カテゴリー1)、WES(1級)

充実した福利厚生情報 詳しくはこちら